

Uchwała nr VII/78/2019
Rady Gminy Strzałkowo
z dnia 13 czerwca 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 25 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Strzałkowo uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 2. Ilekroć w treści regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkolno – przedszkolny prowadzony przez Gminę Strzałkowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4,5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się:

1) wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, a także w wynikach sprawdzianu przeprowadzonego w ostatnich klasach,

2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności poprzez:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach sprawdzianu, przeprowadzonego w ostatnich klasach;

4) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, za szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust.2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 3) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 4) prowadzenie racjonalnej gospodarki finansowej;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów pracowniczych i organizacyjnych.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala:

1) dla nauczyciela, wicedyrektora, oraz nauczyciela któremu powierzona stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – Dyrektor.

2) dla dyrektora – Wójt.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko kierownicze, wychowawcy klasy, opiekunowi stażu.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela stawek dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w [zł] od – do
1	Dyrektor Szkoły liczącej:	
	1) do 20 oddziałów	1000 - 2300
	2) od 21 oddziałów	1200 - 2500
2.	Wicedyrektor	500 – 1100
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	300 - 900
4.	Opiekun stażu	40 – 100
5.	Wychowawca klasy	50 – 150

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, w stawkach określonych tabelą przyznaje Wójt, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkością szkoły (liczba uczniów, klas i oddziałów),
- 2) złożonością zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego,
- 3) liczbą nauczycieli w stosunku, do których sprawowany jest nadzór pedagogiczny,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) liczbę nadzorowanych pracowników obsługi,
- 6) warunkami lokalowymi, środowiskowymi i społecznymi w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy.

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za trudne warunki pracy, za prowadzenie:
- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości **40%** stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania,
 - 2) zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **20%** stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

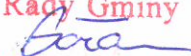
Rozdział 7.

Postanowienia końcowe.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

§ 14. Traci moc uchwała Nr XXIX/181/2009 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli prowadzonych przez Gminę Strzałkowo (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego nr 114 poz. 1848).

§ 15. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Tomasz Gałan

Uzasadnienie
do uchwały VII/78/2019
Rady Gminy Strzałkowo
z dnia 13 czerwca 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo

Niniejsza uchwała ma na celu ustalenie regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo.

Uchwała została zaopiniowana przez Związki Zawodowe.

Dlatego przyjęcie uchwały w proponowanym brzmieniu jest zasadne.

Przewodniczący
Rady Gminy
Galan
Tomasz Galan