

## UCHWAŁA NR XXXV/212/05

### Rady Gminy Strzałkowo z dnia 29 grudnia 2005r.

w sprawie

**Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo na rok 2006.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz. 1759, Dz. U. z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175 poz. 1457) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Dz. U. z 2004 Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, Dz. U. z 2005 Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487 ) Rada Gminy Strzałkowo uchwala:

### **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo na rok 2006.**

#### § 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo zwany „ Regulaminem ” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

#### § 2

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) **szkole-** należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Strzałkowo,
- 2) **dyrektorze** lub wicedyrektorze –należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki , o której mowa w pkt 1,
- 3) **nauczycielach** –rozumie się nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 4) **roku szkolnym** –należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela,
- 7) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26.01.1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003r. nr 118 poz.1112 ze zmianami),
- 8) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9.02.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia z pracą w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz.181).

### Dodatek motywacyjny

#### § 3

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole na rok 2006.
2. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 20% (maksymalna).
3. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.
4. Ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia. Do szczególnych warunków przyznawani nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
  - 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
  - 2) w zakresie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) w zakresie realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela :
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) w stosunku do dyrektorów szkół:
- a) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - b) dbałość o powierzone mienie,
  - c) prawidłowość i terminowość sporządzania sprawozdań, wdrażania podwyżek płac,
  - d) inicjatywę w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ,uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt. 4 , ustala dyrektor, po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, a dla dyrektora Wójta Gminy po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :
- a) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia
  - b) przebywania w stanie nieczynnym
  - c) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - d) w okresie ,za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
  - e) za okres zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 4**

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy,
  - c) doradcy metodycznego – konsultanta,
  - d) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy, po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze, osobom sprawującym funkcję wychowawcy klasy i opiekuna stażu wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących kierownicze stanowiska bierze się pod uwagę:
  - a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
  - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - d) liczbę uczniów,
  - e) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - f) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - g) ilość świetlic, kuchni, stołówek, bibliotek,
  - h) ilość i jakość administrowanych budynków i obiektów sportowych,
  - i) prawidłowość realizacji budżetu szkoły przestrzeganie dyscypliny finansowej,
  - j) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
  - k) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
  - l) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
  - m) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
  - n) współpracę ze związkami zawodowymi.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych, gimnazjach i w przedszkolach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**TABELA**  
**dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących**  
**stanowiska kierownicze w szkołach**  
**prowadzonych przez Gminę Strzałkowo**

<i>Lp.</i>	<i>Stanowiska</i>	<i>Miesięcznie w złotych od - do</i>	
1.	<b>Szkoły podstawowe, gimnazja.</b>		
A	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	200	380
	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	250	700
	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	250	1000
B	Wicedyrektor	180	450
C	Kierownik filii	100	250
D	Kierownik świetlicy szkolnej	45	220
2.	<b>Przedszkola</b>		
A	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	152	450
B	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	88	220
C	Kierownik filii	88	220
3.	<b>Opiekun stażu</b>	20	40
4.	<b>Wychowawca klasy:</b>		
	- w szkołach podstawowych i gimnazjach	30	50
	- w przedszkolach	30	50

## **Dodatek za warunki pracy**

### **§ 5**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego pensum w warunkach trudnych.
6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje także nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.
7. Dodatek za warunki pracy nauczycielom ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **§ 6**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 7**

Zmiany w Regulaminie następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

#### **§ 8**

Regulamin podlegał uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi.

#### **§ 9**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

#### **§ 10**

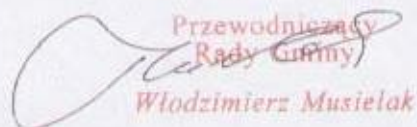
Traci moc uchwała Nr XXVII/168/05 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 3 marca 2005r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w 2005r. ( Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 48, poz. 1517 )

#### **§ 11**

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2006r. do 31 grudnia 2006r.

#### **§ 12**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

  
Przewodniczący  
Rady Gminy  
Włodzimierz Musielok