

ZARZĄDZENIE Nr 61/2012 Wójta Gminy Strzałkowo z dnia 21 maja 2012r.

w sprawie: **zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury działającym na terenie Gminy Strzałkowo:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Strzałkowie,
- 2) Biblioteki Publicznej Gminy Strzałkowo,

§ 2.

Ilekoć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1., pkt. 1-2,
- 2) uprawnionym – rozumie się przez to osobę, której mowa w § 1.,
- 3) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (tekst jednolity Dz. U. z 2009r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3.

1. Nagroda może być przyznana uprawnionemu za osiągnięte wyniki finansowe instytucji kultury lub stopień realizacji zadań statutowych, w szczególności jeżeli instytucja w danym roku:

- 1) poprawiła wyniki finansowe,
- 2) w pełni efektywnie i terminowo realizowała planowane zadania,
- 3) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 4) wykazała się szczególnymi osiągnięciami przy realizacji zadań statutowych,
- 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
- 6) uzyskała wsparcie finansowe z UE na realizację zadań statutowych,
- 7) uzyskała wsparcie finansowe z budżetu państwa, sponsorów itp.,

stosownie do stopnia przyczynienia się uprawnionego do realizacji tych zadań i wyników.

2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym, za który przyznawana jest nagroda.

3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej uprawnionemu, nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 4.

Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej uprawnionemu jest Wójt Gminy Strzałkowo.

§ 5.

1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa do organu, o którym mowa w § 4., Zastępca Wójta Gminy Strzałkowo.
2. Do wniosku należy dołączyć:
 - 1) sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia),
 - 2) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości,
 - 3) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 6.

Przyznanie nagrody rocznej uprawnionemu może nastąpić w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 7.

Nagroda roczna jest wypłacana za środków finansowych instytucji kultury.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

mgr inż. Dariusz Grzywiński

Załącznik do Zarządzenia Nr61/2012
Wójta Gminy Strzałkowo
z dnia 21 maja 2012r.

WZÓR
WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Strzałkowo, dnia

Wnioskodawca

.....

Wójt Gminy Strzałkowo

Dotyczy: (nazwa i siedziba instytucji kultury)

.....

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego

.....

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego

.....

3. Data Powołania na stanowisko

.....

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego uprawnionego za okres objęty wnioskiem

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....

.....

.....

.....

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....
.....
7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu

.....
.....
.....
8. Załączniki do wniosku

- 1) sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawane jest nagroda roczna (kopia),
- 2) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości,
- 3) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.

.....
podpis wnioskodawcy