

**Uchwała Nr XV/135/2012
Rady Gminy Strzałkowo
z dnia 19 kwietnia 2012 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Przedszkola" Kubuś Puchatek"
w Strzałkowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), oraz art. 229 pkt. 3, art. 238 § 1, 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity z 2000 r. Dz. U. Nr 98 poz. 1071 z późn. zm.) po rozpatrzeniu skargi p. Alicji Antkowiak, Rada Gminy Strzałkowo uchwala, co następuje:

§ 1. Uznaje się za bezzasadną skargę p. Alicji Antkowiak doręczoną do Urzędu Gminy w Strzałkowie dnia 21 grudnia 2011 r. na działalność dyrektora Przedszkola" Kubuś Puchatek" w Strzałkowie w całości, a w zakresie zarzutu bezzasadnego wypłacenia nauczycielowi Przedszkola" Kubuś Puchatek "jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie podtrzymuje swoje stanowisko zawarte w Uchwale Nr XI/95/2011 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 8 grudnia 2011 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Przedszkola" Kubuś Puchatek" w Strzałkowie.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Gminy Strzałkowo do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Gminy

Włodzisław Masiela

**Uzasadnienie do
uchwały Nr XV/135/2012
Rady Gminy Strzałkowo
z dnia 19 kwietnia 2012 r.**

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Przedszkola "Kubuś Puchatek" w Strzałkowie

Pani Alicja Antkowiak złożyła dnia 16 grudnia 2011r. do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Poznaniu skargę dotyczącą wydatkowania środków publicznych w Przedszkolu "Kubuś Puchatek" w Strzałkowie. Organ ten przekazał w/w skargę według właściwości rzeczowej celem rozpoznania. Na podstawie art.229 pkt.3 K.P.A. organem właściwym do rozstrzygnięcia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest rada gminy. W tej sytuacji podjęcie uchwały w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Przedszkola "Kubuś Puchatek" jest konieczne.

Skarżąca w /wym. piśmie wskazała, że w 2007r. przeprowadzono nieprawidłowo z przepisami budowlanymi remont –adaptację strychu na pomieszczenia biurowe. Na podstawie umowy o roboty budowlane zawartej w styczniu 2008r. zostały wykonane roboty budowlane związane z remontem poddasza w budynku przedszkola w Strzałkowie. Wyremontowane zostały łazienki dla pracowników, kancelaria dyrektora, sekretariat i zaplecze socjalne.

Do marca 2010r. jedno z pomieszczeń było przeznaczone na biuro dla księgowej i kadrowej. Z uwagi na to, że pomieszczenie to nie nadawało się do pracy stałej, w/w pracownice zostały przeniesione do budynku Publicznej Szkoły Podstawowej w Wólce, a pomieszczenie zostało zaadoptowane na magazyn do przechowywania pomocy dydaktycznych dla nauczycieli.

Co do zarzutu bezzasadnego wypłacenia nauczycielowi przedszkola jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie, Rada Gminy Strzałkowo podtrzymuje swoje stanowisko zawarte w Uchwale nr XI/95/2011 Rady Gminy Strzałkowo w sprawie skargi na działalność dyrektora Przedszkola "Kubuś Puchatek" w Strzałkowie.

Skarżąca w 2011r. wniosła pozew do Sądu Rejonowego w Koninie IV Wydziału Pracy i Ubezpieczeń Społecznych o zapłatę w związku z dyskryminacją w zatrudnieniu. W toku postępowania pozwany: Przedszkole "Kubuś Puchatek" zaprzeczył wszystkim twierdzeniom powódki i wniósł o oddalenie pozwu w całości. Skarżąca -powódka stawiała zarzuty dotyczące rzekomego niedostrzegania powódki przez dyrektora przedszkola, oraz przyznanie jej minimalnej liczby punktów na egzaminie. Pozwany fakt ten przyznał, jednakże w żadnym razie, zachowanie to nie nosiło znamion dyskryminacji. W ocenie dyrektora przedszkola powódka obiektywnie zasłużyła na taką właśnie ilość punktów, jaka powódce została przyznana.

Odnośnie przyznania Nagrody Dyrektora wskazać należy, że kandydatury i kryteria przyznania nagrody zostały przedstawione na Radzie Pedagogicznej. Powódka poczuła się być może niedowartościowana, jednakże obiektywnie nie miała ku temu żadnych powodów.

Nieprawdą jest, iż dyrektor przedszkola uniemożliwił powódce pracę na stażu w kolejnym roku. Powódka nie wykazała, że pozwany dopuścił się naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu. Pozwany nie różnicował sytuacji pracownika z żadnych przyczyn określonych w art. 18^{3a} §1 K.p.

W toku postępowania sądowego powódka wycofała pozew i wniosła o umorzenie postępowania, na co pozwany wyraził zgodę.

Mając powyższe na uwadze, stwierdzić należy, że skarga jest bezzasadna.

Przewodniczący
Rady Gminy
Włodzisław Musiałak