

**UCHWAŁA NR XXIX/181/09**  
**Rady Gminy Strzałkowo**  
**z dnia 23 kwietnia 2009r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych  
przez Gminę Strzałkowo**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Strzałkowo uchwała:

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez Gminę Strzałkowo**

**Rozdział I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Strzałkowo zwany „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

**§ 2.**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Strzałkowo,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,

**§ 3.**

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

## Rozdział II. Dodatki

### § 4.

Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

### § 5.

Na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, łącznie z dyrektorami szkół, przeznaczają się w skali roku pulę środków finansowych w poszczególnych szkołach w wysokości 4,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

### § 6.

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1 % (minimalna) do 20 % (maksymalna).

### § 7.

1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) w zakresie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) w zakresie realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
  - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół warunkuje ponadto:
  - a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
  - b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
  - c) racjonalna polityka personalna,
  - d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

#### § 8.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

#### § 9.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji.

#### § 10.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

#### § 11.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie określonej funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12.

Tabela określa wysokość stawek dodatku funkcyjnego.

**TABELA**  
**wysokości stawek dodatku funkcyjnego**

<i>Lp.</i>	<i>Stanowiska</i>	<i>Miesięcznie w złotych od - do</i>	
1.	<b>Szkoły podstawowe, gimnazja.</b>		
A	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300	800
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów	500	1400
B	Wicedyrektor	300	600
C	Kierownik filii	200	300
D	Kierownik świetlicy szkolnej	100	300
2.	<b>Przedszkola</b>		
A	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	800
B	Kierownik filii	200	300
3.	<b>Opiekun stażu</b>	30	50
4.	<b>Wychowawca klasy</b>	50	90

§ 13.

Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) dla nauczyciela prowadzącego nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

**Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku

za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 15.

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 14, również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

### **Rozdział IV. Postanowienia końcowe**

#### § 16.

Zmiany w Regulaminie następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

#### § 17.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

#### § 18.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

#### § 19.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Janusz Musielak*  
Janusz Musielak

**UZASADNIENIE**  
**do uchwały Nr XXIX/181/09**  
**Rady Gminy Strzałkowo**  
**z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1), nowela do karty weszła w życie 21 stycznia 2009 r. spowodowała, że z dniem 21 stycznia 2009 r. straciły moc regulaminy wynagradzania nauczycieli uchwalone na rok 2009, zatem zaistniała konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Strzałkowo.

Województwo Wielkopolskie  
*Strzałkowo*  
Strzałkowo